

**РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ**  
**Администрация Петрозаводского городского округа**  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**Петрозаводского городского округа**  
**«Центр развития ребенка – детский сад № 95 «Родничок»**

**Дополнительное соглашение № 5**  
**к коллективному договору на 2019-2022 гг.**

(зарегистрирован в Управлении труда и занятости 10 октября 2019 года)

От работодателя:

Заведующий  
МДОУ «Центр развития ребенка –  
детский сад № 95»

Лебедева Т.В. Лебедева

От работников:

Представитель работников  
МДОУ «Центр развития ребенка –  
детский сад № 95»

Колпакова И.А. Колпакова



Зарегистрировано в Управлении труда и  
занятости РК 12.02.2020г. 5 44/2020  
Начальник отдела МО и ТЗУТО С. А. Сергеева

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Центр развития ребенка – детский сад № 95» «Родничок» в лице заведующего Лебедевой Татьяны Васильевны, действующего на основании Устава (далее «Администрация»), с одной стороны, и коллектив работников МДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад № 95» (далее - Учреждение), представляемый Общим собранием МДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад № 95» в лице воспитателя Колпаковой Ириной Андреевной, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Решением общего собрания трудового коллектива МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 95» (протокол № 3 от 23.12.2020) было принято:

**1. Подпункт 2.1 Пункта 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников изложить в новой редакции:**

При приеме на работу администрация детского сада (далее – работодатель) обязана потребовать от поступающего (ст.65 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст.66.1 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, выданную в порядке и по форме;
- медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя;
- при заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется); в случае если на работника, поступающего на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного работника в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

**2. Пункт 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников дополнить подпунктом 2.14**

- к педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования; лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 ТК РФ, за исключением случаев, предусмотренных частью статьи 331 ТК РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности ( за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

**3. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с 23.12.2020 года.**



Процесс, пронумеровано и  
скреплено печатью

листа

Деп. производитель  
/ Е.Н.Матешошук

2021 г.